

Virksomhetsplan Bamble Golfklubb

1.januar 2011 – 31.desember 2014



GOLF - en idrett for alle!

VIRKSOMHETSPLAN 2011 – 2014

Innholdsfortegnelse:

Innledning	3
1. Historikk og status	3
1.1. Medlemsutvikling:	4
1.2. Medlemsfordeling:	4
2. Visjon for Bamble Golfklubb	6
3. Verdigrunnlag for Bamble Golfklubb	6
4. Hovedmål for Bamble Golfklubb	6
5. Ansvarsfordeling	7
5.1. Bamble Golfklubbs ansvar for å nå klubbens mål	7
5.1.1. BGK's virksomhetsidé.....	7
5.1.2. BGK's handlingsplan	7
5.2. Medlemmenes ansvar for å nå BGK's mål	7
6. Innsatsområder, delmål og virkemidler	8
6.1. Delmål aktivitet.....	8
6.1.1. Virkemidler aktivitet.....	8
6.2. Delmål organisasjon	9
6.2.1. Virkemidler organisasjon.....	9
6.3. Delmål anlegg	10
6.3.1. Virkemidler anlegg	10
7. Definisjoner og begrepsforståelser	11

Innledning.

Virksomhetsplanen for Bamble Golfklubb (BGK) 2011- 2014 skal behandles på årsmøtet 2011 etter en forutgående prosess der alle medlemmene har fått gode muligheter til å komme med innspill til planen. Klubben igangsatte en klubb utviklingsprosess i samarbeid med NGF høsten 2009. Det er gjennomført klubbkvelder i løpet av prosessen, der tema har vært arbeidet med virksomhetsplanen.

Som et fundament for vår plan ligger også de føringer som er gitt av staten og Norges Idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) samt Norges Golfforbund vedtatte virksomhetsplan perioden 2010-2013. Dette for å skape en effektiv ressursutnyttelse for å nå den overordnede felles visjon.

Den enkelte golfspiller har frivillig meldt seg inn i Bamble Golfklubb. Medlemmene utgjør klubben, som er en frivillig medlemsbasert organisasjon. Årsmøtet er BGK's høyeste myndighet, og alle medlemmer har stemmerett på årsmøtet (jmr vedtekter for BGK).

Virksomhetsplanen 2011-2014 skal behandles på Årsmøtet 2011. Den skal være et styringsredskap for arbeidet i klubben for 4-årsperioden 2011 – 2014 og danne grunnlaget for de årlige handlingsprogram.

Arbeidet med å utvikle Bamble Golfklubb omfatter mange enkeltelementer og detaljer. Alt er selvsagt ikke tatt med her, men i dokumentet omhandles det som betraktes som det viktigste for å nå hovedmålet for perioden. En prioritering og konsentrasjon av arbeidsinnsatsen er viktig for å oppnå resultater. I det daglige arbeidet inngår også en mengde driftsoppgaver som over tid er med på å utvikle vår organisasjon i ønsket retning. Heller ikke de er tatt med i denne planen.

Ved siden av å være et styringsredskap som sikrer en helhetlig tanke- og arbeidsprosess i klubben, vil en slik plan synliggjøre Bamble Golfklubb overfor samfunnet generelt, offentlige myndigheter og næringslivet.

1. Historikk og status.

Bamble golfklubb ble stiftet våren 1998. I starten ryddet vi en liten driving range på jordet der hull nummer ni ligger i dag. Hensikten var å lodde stemningen og interessen for golf i området. Flere interesserte meldte seg og i april 1999 startet byggingen av en seks hulls treningsbane som stod ”ferdig” samme sommer.

Denne banen ble flikket på og forbedret i årene fra 1999 til og med 2005. Bamble Golfklubb hadde opp i mot 200 medlemmer i denne perioden.

Samtidig etablerte vi Bamble Golfdrift AS som skulle bygge og drifte treningsbanen og senere den nye banen. Det ble inngått avtaler med grunneierne på 40 år og det ble også tegnet en avtale mellom Bamble GK og Bamble Golfdrift.

Arbeidene med den nye ni-hulls banen ble startet høsten 2005. Bamble Golfdrift AS inngikk avtale om utbygging av ni hulls bane med Hauk AS. På grunn av en særdeles streng vinter og stor aktivitet i entreprenørbransjen ble arbeidene med den nye banen forsinket en sesong. Planlagt åpning midtsommeren 2006 ble derfor utsatt til våren 2007.

Medlemsutviklingen i Bamble golfklubb har vært økende, med en topp i 2009. I inneværende sesong ble det gjort en større rydding i medlemsregisteret, slik at man kun sitter igjen med de faktisk betalende medlemmer, som ved utgangen av 2010 er 351 medlemmer.

1.1. Medlemsutvikling:

Pr. 1.januar	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Totalt	407	468	480	351			
Nye	61	12	66				
Utmeldte			195				
<i>Netto vekst</i>	61	12	-129				
<i>Netto vekst i %</i>	15%	2,5%	-27%				
Hvorav passive			1				
Passive i %			0%				
Spilleretter			133	137			
<i>Netto vekst</i>			4				
<i>Netto vekst i %</i>			3%				
Spilleretter i %			27,7%	39%			

1.2. Medlemsfordeling:

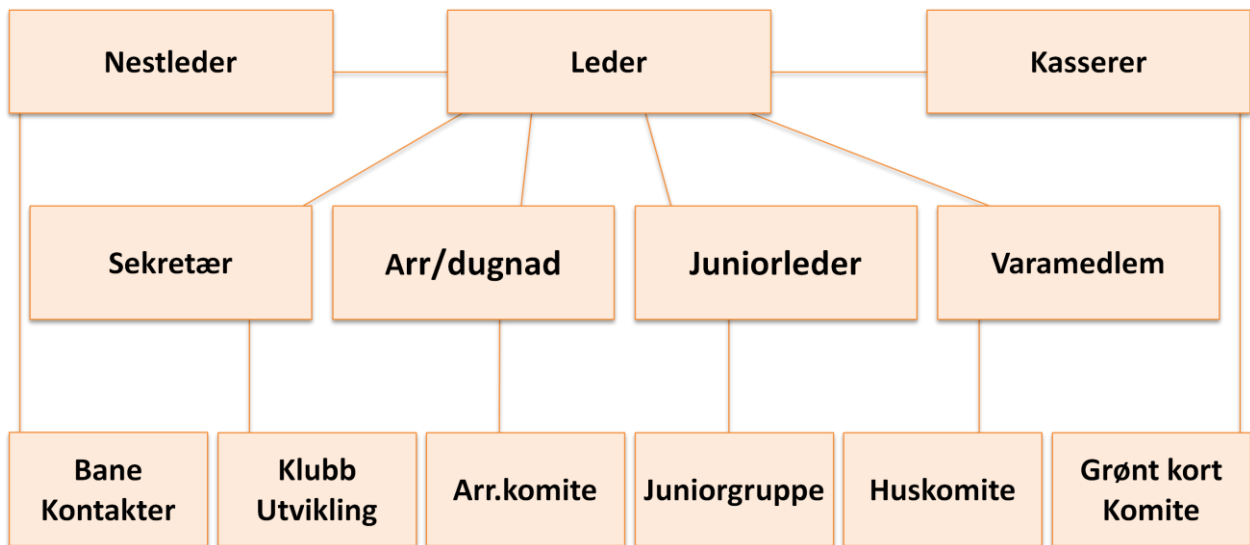
For inngangen til 2011 fordeler medlemstallet seg slik:

	31.12.2010
Hovedmedlem	195
Familiemedlem	53
Juniormedlem	68
Knøttemedlem	24
Medlem uten kontingent	10
Passivt medlem	1
Prøvemedlem	0
Redusert kontingent	0
I alt	351

Aktive fordelt på kjønn og handicapgruppe pr. 31.12.10:

Handicapgruppe	Damer	Menn	I alt
Gruppe 1: 0,0 - 4,4	0	0	0
Gruppe 2: 4,5 - 11,4	0	4	4
Gruppe 3: 11,5 - 18,4	0	26	26
Gruppe 4: 18,5 - 26,4	5	42	47
Gruppe 5: 26,5 - 36,0	24	75	99
Gruppe 6: Over 36	28	67	92
Intet handicap eller HCP = 99	33	50	83
I alt	90	264	351

Organisasjonsplan for Bamble Golfklubb



Styret og komiteer velges av årsmøtet som er Bamble Golfklubbs høyeste myndighet.

For å sikre en mindre administrasjon men likevel effektiv klubbdrift organiserer klubben flere av sine viktige områder i egne komiteer. Komiteene rapporterer til styret via administrasjonen. Administrasjonen kan bistå komiteene i forhold til logistikkoppgaver etc. Administrasjonen jobber tett med komiteene for å løse de oppgaver som er gitt av årsmøtet/styret/virksomhetsplanen.

2. Visjon for Bamble Golfklubb

”Golf – en idrett for alle”

I vårt barrierebrytende mentale bilde av en ønsket fremtid har golfen en sentral plass i samfunnet og i folks hjerter.

Det er like naturlig å spille golf som å spille fotball. Golfere kommer fra alle sosiale lag, fra nord til sør, har ulike hudfarger og varierende opprinnelse med forskjellige kulturelle og religiøse ståsteder. De er velkomne uten spesiell kleskodeks og vi tilbyr flere alternative spillesteder med fleksible tilbud.

Samfunnets og spesielt kommunens oppfatning av vår idrett er slik at de ser både vår nytte- og samfunnsverdi. De erkjenner og belønner den helsemessige betydningen av vår aktivitet. Golf drives av alle, og golfens egenart bl.a. gjennom etikettereglene og handicapsystemet, bidrar til å skape relasjoner på tvers av generasjoner og sosiale lag.

Fordi vi har tilpasset anlegg og aktivitet til våre ulike medlemsgrupper er fordelingen mellom kvinner og menn jevnere enn i noen annen idrett, og andelen barn og unge er som gjennomsnittet i norsk idrett.

Det er allment akseptert at golfere, uansett alder og ferdighet, utøver idrett, og utøvere er anerkjente idrettsutøvere. Golf samler nordmenn foran TV-skjermene, og som tilskuere på banene, fordi våre spillere hevder seg i turneringer på de store internasjonale arenaene. Golftrainere er anerkjent på grunn av kompetanse og engasjement enten de er profesjonelle eller frivillige. Det finnes trenerressurser tilgjengelig for alle som trenger det.

Klubben og den naturskjønne banen drives miljøriktig og økonomisk sunt med god ressursutnyttelse, og det ytes offentlig økonomisk støtte på lik linje med andre idretter.

Som et samlet resultat av godt arbeid i alle ledd over lang tid, er golf synlig og har innflytelse innen idretten og i samfunnet for øvrig.

3. Verdigrunnlag for Bamble Golfklubb

”Offensiv - Ærlig - Inkluderende”

4. Hovedmål for Bamble Golfklubb

”Flere og bedre golfspillere i en sunn klubb”

5. Ansvarsfordeling.

5.1. Bamble Golfklubbs ansvar for å nå klubbens mål

BGK har ansvaret for golfidrettens utøvelse og utvikling i Grenland i samarbeid med andre klubber.

BGK er ansvarlig for å framskaffe grunnlagsmateriell og tilrettelegge for utdanning og utvikling av, ledere, trenere og utøvere i tråd med målgruppens ønsker og behov.

BGK har et ansvar for å tilby et bredt konkurranse- og turneringstilbud.

BGK er også ansvarlig for påvirkningen av og kommunikasjonen med idrettens organisasjoner lokalt og nasjonalt og samfunnet forøvrig. Gjennom utvikling av gode kanaler og rutiner for kommunikasjon skal BGK sørge for at idretts-Grenland og omverden få god innsikt i klubbens ulike ansvars- og virksomhetsområder.

5.1.1. BGK's virksomhetsidé

Bamble Golfklubb er til for medlemmene og skal:

- videreutvikle golfidretten til en betydelig bredde- og konkurranseidrett.
- sammen med medlemmene styrke utvikling av aktivitet, organisasjon og anlegg.
- være en pådriver overfor lokale myndigheter, for å bedre golfidrettens rammebetingelser.

5.1.2. BGK's handlingsplan

Handlingsplanen beskriver konkret hvilke tiltak som skal gjennomføres og detaljert hvem som skal gjøre hva, når og med bruk av hvilke ressurser. Det utarbeides årlige handlingsplaner, der prioriteringer av tiltak vil komme fram i budsjettet.

5.2. Medlemmenes ansvar for å nå BGK's mål

Ved hjelp av de ressurser medlemmene selv rår over, samt den bistand og de arbeidsverktøy/hjelpemidler som BGK tilbyr, er det primært medlemmene som må være utøvende for at BGK skal nå sine mål. Medlemmenes evne og vilje til å ta tak i og gjennomføre tiltak og aktiviteter avgjør framtiden til BGK. Spesielt gjelder dette arbeidet knyttet til rekruttering og ivaretagelse av medlemmene. Flere golfspillere og større mangfold vil styrke golfens posisjon og klubbens soliditet.

Alle medlemmer har ansvar for å bidra til at BGK skal nå sitt hovedmål. I tillegg kan de påvirke innhold og utforming av disse ved å tilkjenne sine synspunkter på de arenaer og via de kanaler som er ment for dette.

Medlemmene må også engasjere seg lokalt med hensyn til kommuneplaner, anleggsplanlegging, økonomiske tilskuddsordninger og andre praktiske spørsmål. Engasjement i idrettsrådene og arbeid overfor idrettskretsen vil være avgjørende for og nå få fram med arbeidet for å oppnå støtte fra kommunene.

6. Innsatsområder, delmål og virkemidler

I arbeidet med utviklingen av Bamble Golfklubb er det naturlig å tenke på samspillet mellom de tre likestilte innsatsområdene aktivitet, organisasjon og anlegg. Det er disse områdene som BGK skal konsentrere sitt arbeid om i inneværende planperiode (2011 – 14) for å nærme seg hovedmålet.

6.1. Delmål aktivitet

Bamble Golfklubb skal i løpet av 4-årsperioden:

- Ha en nettoøkning i medlemsmassen på minimum 60 medlemmer pr. år, dvs. ca 240 personer totalt i planperioden.
- Andelen barn og unge (t.o.m. 19 år) skal øke forholdsmessig mer enn andelen voksne.
- Andelen kvinner/jenter skal øke forholdsmessig mer enn andelen menn/gutter.
- Øke andelen spillere med etablert handicap med 5% i forhold til dagens nivå, 31.12.2010.
- Økt deltakelsen i turneringsspill på alle nivåer.
- Ha 6 juniorer med på C/D tour.

6.1.1. Virkemidler aktivitet

Nettoøkning i medlemsmassen, øke andelen barn, ungdom og kvinner.

BGK skal redusere frafallet gjennom å ivareta nybegynneren og de eksisterende medlemmene slik at de opplever mestring og glede, med mulighet for å være aktive hele året. NGFs utviklingstrapp for barn (golfmerkene) tas i bruk for barn t.o.m. 12 år. Gjennomføre tiltaket for de som trenger spesiell tilrettelegging og hjelp for å bli aktive.

Lokalt og regionalt skal BGK søke et aktivt samarbeid med andre idretter, skoler og organisasjoner, for å presentere og gjøre golfen mer tilgjengelig for flere.

BGK må skape og synliggjøre fleksible løsninger som gjør det mulig for alle å være aktiv i golf i lokalmiljøet. Bl.a. må:

- Terskelen for å begynne med golf senkes ved at man fjerner flest mulige kostnadskrevede elementer. Dette kan skje ved at personer får prøve seg på aktiviteten uten å melde seg inn i klubb, kjøpe utstyr etc.
- Tilgjengeligheten til anleggene bedres ved å tilby ulikt spill til tilpassede priser og ved å etablere enkle anlegg nær der folk bor.
- Anleggene tilrettelegges bedre for ulike brukergrupper og variert form for aktivitet.
- Tilbudene kommuniseres ved hjelp av nettløsninger, medieeksponering, plakater i lokalmiljøet etc.

Tidligere aktive golfspillere som har gitt seg bør være en attraktiv målgruppe å reaktivere.

Arbeide med å sikre jenters og kvinners plass i BGK, som aktive, ledere, trenere og tillitsvalgte. Det utarbeides og iverksettes tiltak innen områdene anlegg, organisasjon og aktivitet.

Gå sammen med nærliggende klubber for å utvikle jente-/kvinnegolfen i vår region.

Spillerutvikling

BGK, trenere og ledere må sørge for at det etableres inspirerende utviklingsprogram og -miljøer for spillere på alle nivåer blant annet ved hjelp av Coachingsystemet og ulike treningsgrupper. Treningsanlegg tilrettelegges for bruk av Coachingsystemet.

BGK skal aktivt delta i sentrale og områdevises satsingsgrupper for yngre spillere.

BGK's trenere og ledere skal bidra med formidling av virkemidler og verktøy for spillerutvikling på alle nivåer. Dette inkluderer arbeidet med barn og unge, ivaretagelse av nybegynnerne og eksisterende medlemmer ved hjelp av bl.a. NGFs Coachingsystem.

Konkurransetilbud til alle målgrupper

Turnerings- og konkurransetilbudet for bredde og topp, lokalt og nasjonalt skal videreutvikles slik at flere stimuleres til å delta. Jenter og kvinner skal ivaretas spesielt.

Nybegynnerne skal bli introdusert for ulike spill- og konkurranseformer som stimulerer til utvikling.

For å styrke klubbtilhørigheten og øke aktivitet på klubbplan, skal lagspill vektlegges i høyere grad enn tidligere, spesielt viktig er dette for bredde- og ungdomssegmentet.

6.2. Delmål organisasjon

Bamble Golfklubb skal i løpet av 4-årsperioden ha:

- Samsvar mellom tilbud og etterspørsel som gjør det mulig å drive med sunn økonomi og likviditet til å betjene sine forpliktelser i alle ledd.
- Bidratt med å gjøre arbeidsforholdene for ansatte slik at det gjør det attraktivt å velge golfrelatert arbeid som yrke.
- Betingelser for frivilligheten som stimulerer og gjør det attraktivt å engasjere seg i golf.
- Flere kvinner inn i styrende organer.
- et fellesadministrativt IT-system som inneholder de funksjonene klubbene etterspør og med stabilitet som tilfredsstillende brukerne.
- sørget for at klubbens medlemmer benytter seg av IT-systemene og klubbens sider på internett.
- gode kanaler og rutiner for kommunikasjon både innad i golf-Telemark/Norge, overfor media og samfunnet for øvrig.
- utviklet et sponsorprogram som gir Bamble Golfklubb økte inntekter og aktivitet.

6.2.1. Virkemidler organisasjon

Sunn økonomi i alle ledd

Gjennom å synliggjøre golfens samfunnsverdi og dens helsemessige betydning skal vi oppnå en merkbar bedring i rammevilkårene for å drive golfanlegg og -aktivitet.

BGK og medlemmenes arbeid overfor idrettens organer, myndigheter og media må forsterkes. Arbeidet med å søke nye finansieringskilder gjennom offentlige myndigheter, stiftelser, sponsorer etc., må styrkes.

Arbeidsforhold for ansatte og frivillige

Bamble Golfklubb skal ha et bevisst forhold til og plan for ivaretagelse og utvikling av klubbens medlemmer, frivillige og ansatte (både på banen og i administrasjonen). Etter årsmøtene må det foretas grundig gjennomgang av roller og ansvar mellom frivillige og ansatte slik at den samlede kompetanse blir best mulig utnyttet. Det må arbeides målbevisst for at antall frivillige og de frivilliges funksjonstid, spesielt tilknyttet den idrettslige virksomheten, skal øke.

For å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte, som oppleves som trygt, forutsigbart og inkluderende, skal Bamble Golfklubb ha etablerte HMS rutiner og aktivt forholde seg til arbeidsmiljøloven.

Viktige virkemidler er virksomhetsplan og organisasjonsplan (instrukser, ansvars-, rolle-, og rutinebeskrivelser – ”felles kultur”).

Viktige temaer/områder i perioden er forholdet styret – administrasjon, økning av antallet kvinner og ungdom i sentrale posisjoner som ledere og trenere samt utdanning av banepersonell, både som frivillige og yrkesrettet.

For å styrke samarbeidet og presentere beste praksis må lokale og regionale nettverk etableres og utvikles.

BGK's komiteer skal stimulere til samarbeid på tvers av fagområder og bidra til at beste praksis deles mellom disse. De skal bidra til å utvikle klubben gjennom å lytte til medlemmenes egne ønsker og behov. I tillegg skal komiteene bidra til økt forståelse og bedre kjennskap mellom klubb og medlem.

Fellesadministrativt IT-system.

BGK skal outsource drift, support- og applikasjonsforvaltning til profesjonelle aktører.

BGK skal sørge for å inneha interne ressurser som kan følge opp de til en hver tid gjeldende avtaler med leverandørene.

BGK må styrke brukerkompetansen på golfsystemene. BGK sørger for at komitéledere og medlemmer som trenger det, får tilstrekkelig opplæring.

Internett skal være en sterk kommunikasjonskanal mellom BGK og medlemmene samt overfor samarbeidspartnere og den øvrige omverden, både lokalt, regionalt og nasjonalt.

Gode kanaler og rutiner for kommunikasjon

BGK skal sørge for at medlemmene får tilgang til et enkelt og brukervennlig interaktivt verktøy gjennom portalen ”www.norsk-golf.no”.

Gjennom Norsk Golf og ovennevnte portal skal medlemmene gis relevant informasjon om hva som skjer innen golfidretten i inn- og utland samt sette dagsorden i forhold til viktige problemstillinger.

6.3. Delmål anlegg

BGK skal i løpet av 4-årsperioden ha:

- søke støtte til videreutvikling, og drift av våre eksisterende golfanlegg, samt etablering av nye golftilbud.
- Arbeide for at golfidretten oppleves som en positiv aktør i miljøsammenheng.
- tilpasset anleggene til etterspørselen og videreutvikle bruken av nærmiljøanlegg* og treningsanlegg.

6.3.1. Virkemidler anlegg

Felles banevedlikehold.

BGK har inngått avtale med driftsselskapet om å gjennomføre minimum 2 dugnader i løpet av sesongen.

Offentlig støtte til bygging og drift

BGK skal aktivt benytte de verktøy som tilbys av NGF i forhold til lokal- og regionalpolitisk påvirkning og den opplæring som tilbys i forhold til utdanning av lobbyister. Medlemmene må aktivt bidra med sine nettverk for å styrke BGK's muligheter.

Miljøfokus.

BGK skal ha fokus på miljø på en slik måte at det oppfattes som positivt av samfunnet.

7. Definisjoner og begrepsforståelser

Visjon

En visjon er et barrierebrytende mentalt bilde av en ønsket framtid. Den skal beskrive vår virksomhet i fremtiden, som om vi er der.

Verdigrunnlag

Verdi kommer av det greske ordet valér, som oversatt til norsk blir ”å ha betydning for”. Verdiene skal virke som organisasjonens rettesnor, de skal hjelpe oss å bli tydelige, få frem det som skiller oss fra andre og klargjøre vår identitet. De skal ikke bare beskrive hvordan vi er, men også hvordan vi i fremtiden vil fremstå i handling.

Hovedmål

Hovedmål er det vi ønsker at virksomheten skal oppnå og bli til i forhold til omgivelsene. Det er et overordnet mål som strekker seg inn i fremtiden, og noe dristig og krevende som kan være synlig som en ledestjerne for alle

Virksomhetsidé

Virksomhetsideen kan defineres som ”en ide som gir fortrinn for å nå mål” og er grunnlaget for vår eksistens. Den beskriver hva BGK i all hovedsak skal arbeide med og for hvem.

Mål

Mål er en beskrivelse av en ønsket fremtidig tilstand eller resultat. Et mål er et fremtidig resultat som planlegges i dag.. Det er noe vi skal oppnå, enten en tilstand eller et konkret resultat. Målet er ikke kommet til oss ennå, så vi må tenke oss målet i dag.

Delmål

Delmål er som navnet tilsier steg på veien til å nå hovedmålet. Delmålene endrer seg i takt med organisasjonen og i takt med organisasjonens utvikling. Delmål bør så langt det er mulig være SMARTE mål. Det vil si spesifikke, målbare, ambisiøse, realistiske, tidsbestemte og evaluerbare.

Virkemiddel

Med virkemidler menes de midler – det være seg praktiske verktøy, organisering, rutiner, menneskers innsats eller materialer – som brukes for å oppnå mål.